

GIS



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en
glazenwassersbedrijf
De heer T. Uçar
Postbus 637
1000 EE Amsterdam



Directie
Werknemersregelingen
Afdeling Werkloosheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Datum **16 DEC 2021**
Betreft Hardvochtige uitwerking art. 61-68 WW

Onze referentie
2021-0000209948

Uw referentie
FB/2021-11-16

Geachte heer Uçar,

In uw brief van 16 november jongstleden, vraagt u mijn aandacht voor de huidige wettelijke regeling rond pensioenpremieovername door het UWV in geval van faillissement.

De uitwerking hiervan kenschetst u als hardvochtig omdat zeven op de tien werknemers die in de schoonmaak- en glazenwassersbranche met een faillissement worden geconfronteerd, vanwege taalproblemen geen melding bij het UWV zouden doen en er daardoor geen premieovername plaatsvindt. Het pensioenfonds mag namelijk niet namens en ten behoeve van de getroffen werknemers de melding doen bij het UWV.

Ik ga graag in op uw brief door eerst de huidige werkwijze van UWV te schetsen en vervolgens aan te geven hoe ik uw voorstel meeneem.

UWV controleert het Centraal Insolventieregister dagelijks en benadert curatoren en bewindvoerders proactief. Uit de Polisadministratie en de informatie van de werkgever/curator weet UWV wie de werknemers van een failliete werkgever zijn en schrijft deze aan om deel te nemen aan de collectieve intake. Tijdens deze collectieve intake worden de werknemers geholpen bij het invullen van het aanvraagformulier. De werknemers die niet kunnen aansluiten bij de collectieve intake ontvangen het aanvraagformulier per post. Voor hen wordt naar behoefte een inhaalsessie of een individuele intake gepland. Deze aanvraag is schriftelijk.

Uiteraard komt het voor dat werknemers niet aansluiten bij de collectieve intake en ook geen aanvraag indienen. UWV kan niet bevestigen dat zeven van de tien werknemers in uw bedrijfstak geen melding doet. Er zijn meerdere redenen denkbaar waarom er geen aanvraag wordt ingediend. Het doen van een aanvraag blijft een vrijwillige actie van de betreffende werknemer. UWV zet hierin een stap extra door de werknemers actief te benaderen.

Ik heb begrip voor uw wens om als pensioenfonds zelf, namens de betreffende werknemer, de wettelijke bevoegdheid te krijgen om melding te doen bij het UWV. Een dergelijke bevoegdheid opnemen in hoofdstuk IV van de Werkloosheidswet vergt een zorgvuldige afweging van de rechtsgevolgen van een dergelijke bepaling en is een langdurig wetstraject. Daarbij dient ook het doel van de wet,

werknemersbescherming, in relatie tot de rol van pensioenfondsen zelf bij premie-inning betrokken te worden.

Daarom vind ik het belangrijk om eerst na te gaan of de onbekendheid bij werknemers om een insolventie-uitkering en achterstallige pensioenpremies aan te vragen bij UWV niet efficiënter en effectiever met andere instrumenten (gerichte voorlichting, specifieke dienstverlening), gericht op de verschillende verantwoordelijkheden van betrokken partijen, aangepakt kan worden.


Ik ben hierover reeds in overleg met UWV en de Pensioenfederatie. Dit proces heeft als gevolg van de coronacrisis helaas vertraging opgelopen maar is nu weer opgepakt, zowel binnen mijn departement als bij het UWV.

Directie
Werknemersregelingen
Afdeling Werkloosheid

Datum

Onze referentie
2021-0000209948

Hoogachtend,
De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



A.D. Wiersma