



**Pensioen
Schoonmaak**

Uitvoeringsreglement

Per 1 januari 2025

Laatstelijk gewijzigd door het bestuur in de bestuursvergadering van 11 december 2024

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	De algemene bepalingen	4
Artikel 1.1	De begrippen en afkortingen	4
Artikel 1.2	De verplichtstelling van het fonds	5
Artikel 1.3	De gebondenheid van de aangesloten werkgever aan statuten en reglementen	6
Hoofdstuk 2	De aansluiting en de vrijstelling	7
Artikel 2.1	De aansluiting	7
Artikel 2.2	De verplichte aansluiting	7
Artikel 2.3	De vrijwillige aansluiting	7
Artikel 2.4	Het einde van de aansluiting	8
Artikel 2.5	De vrijstelling van de verplichte aansluiting	8
Artikel 2.6	De gronden voor vrijstelling	9
Artikel 2.7	De intrekking van de vrijstelling	9
Artikel 2.8	De overgangsbepaling voor vrijstelling vóór 26 april 1998	9
Artikel 2.9	De vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	9
Hoofdstuk 3	De premie	11
Artikel 3.1	De vaststelling en de hoogte van de premie	11
Artikel 3.2	De wijze van premiebetaling	12
Artikel 3.3	Geen premiekorting of terugstorting	13
Hoofdstuk 4	De aanspraken en de toeslagverlening	14
Artikel 4.1	De pensioenaanspraken en de pensioenrechten	14
Artikel 4.2	De vrijwillige onderdelen van de pensioenregeling	14
Artikel 4.3	De toeslagverlening	14
Artikel 4.4	De vermindering van de aanspraken en de rechten	15
Hoofdstuk 5	De informatieverplichtingen	16
Artikel 5.1	De informatie van het fonds	16
Artikel 5.2	De informatie aan het fonds	17
Hoofdstuk 6	De wijziging van het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement	20
Artikel 6.1	De wijziging van het uitvoeringsreglement	20
Artikel 6.2	De wijziging van het pensioenreglement	20
Hoofdstuk 7	De klacht en het bezwaarschrift tegen een vrijstellingsbesluit	21
Artikel 7.1	De klacht	21
Artikel 7.2	Het bezwaarschrift tegen een vrijstellingsbesluit	21

Vervolg inhoudsopgave

Hoofdstuk 8	De slotbepalingen	22
Artikel 8.1	De hardheidsclausule	22
Artikel 8.2	De gevallen waarin het reglement niet voorziet	22
Artikel 8.3	Het transitieplan	22
Artikel 8.4	De inwerkingtreding van het uitvoeringsreglement	22
BIJLAGE 1	De regeling gemoedsbezwaarden	23
Artikel 1	De gemoedsbezwaren	23
Artikel 2	De voorwaarden en regels bij de vrijstelling	23
Artikel 3	De aanvraag van de vrijstelling	23
Artikel 4	Het bewijs van de verleende vrijstelling	23

Hoofdstuk 1 De algemene bepalingen

Artikel 1.1 De begrippen en afkortingen

In dit uitvoeringsreglement bedoelt het fonds met:

1. **aangesloten werkgever:**
de werkgever die
 - a. één of meer werknemers in dienst heeft, voor wie de verplichtstelling van het fonds geldt; of
 - b. op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten.Over de verplichtstelling van het fonds is meer opgenomen in artikel 1.2 van dit uitvoeringsreglement.
2. **CAO-partijen:**
de werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf.
3. **deelnemer:**
de werknemer of gewezen werknemer die volgens het pensioenreglement pensioenaanspraken bij het fonds opbouwt.
4. **fonds:**
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf.
5. **gewezen werknemer:**
de persoon die door ontslag niet meer in dienst is bij een aangesloten werkgever en niet aansluitend met pensioen is gegaan.
6. **loontijdvak:**
een kalendermaand of een periode van 4 weken. In het laatste geval kennen de eerste en de laatste periode van een kalenderjaar mogelijk een afwijkende duur.
7. **pensioenaanspraak:**
het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan.
8. **pensioenovereenkomst:**
de afspraken die de werkgever en werknemer hebben gemaakt over pensioen.
9. **pensioengevend loon:**
het loon waarover pensioen wordt opgebouwd. Hierover is meer opgenomen in artikel 3.4 van het pensioenreglement.

10. **pensioengrondslag:**

het pensioengevend loon verminderd met de franchise. Hierover is meer opgenomen in artikel 3.4 van het pensioenreglement.

11. **pensioenrecht:**

het recht op een pensioen dat is ingegaan.

12. **pensioenreglement:**

het pensioenreglement van het fonds, hierin heeft het fonds de pensioenregeling vastgelegd die geldt tussen het fonds en de (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde en ieder ander die aanspraken of rechten aan de pensioenregeling ontleent.

13. **RAS:**

Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche.

14. **statuten:**

de statuten van het fonds, hierin heeft het fonds onder meer zijn doelstelling, de financiële middelen, de werkwijze en de organisatie vastgelegd.

15. **uitvoeringsovereenkomst:**

de overeenkomst tussen een vrijwillig aangesloten werkgever en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen deze werkgever en zijn werknemers.

16. **uitvoeringsreglement:**

het uitvoeringsreglement van het fonds, hierin heeft het fonds de regeling vastgelegd die geldt tussen de aangesloten werkgever en het fonds.

17. **Wet Bpf 2000:**

de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

18. **werknemer:**

de persoon die volgens de sociale werknemersverzekeringen in dienst is bij een werkgever.

Artikel 1.2 De verplichtstelling van het fonds

1. Met de verplichtstelling van het fonds bedoelt het fonds de wettelijke verplichtstelling tot deelneming in het fonds voor de werknemer die in dienst is bij een werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt.
2. De verplichtstelling tot deelneming duurt van de eerste dag van de maand waarin de werknemer 18 jaar wordt tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer 67 jaar wordt.

-
3. Tot de werkingssfeer van het fonds behoort iedere onderneming die als hoofd- of nevenberoep heeft: het op een door de opdrachtgever bepaalde locatie regelmatig of eenmalig schoonmaken dan wel glazenwassen in, op , van of aan gebouwen, woningen, straten/wegen, (huisvuil-) containers, terreinen en/of verkeersmiddelen, een en ander in de ruimste zin van het woord tenzij overwegend sprake is van rioolreinigingsactiviteiten.

Artikel 1.3 De gebondenheid van de aangesloten werkgever aan statuten en reglementen

De aangesloten werkgever is verplicht tot naleving van de statuten en de reglementen van het fonds.

Hoofdstuk 2 De aansluiting en de vrijstelling

Artikel 2.1 De aansluiting

Een werkgever kan op verplichte of op vrijwillige basis zijn aangesloten bij het fonds. De gronden voor aansluiting van de werkgever zijn nader geregeld in artikel 2.2 en 2.3 van dit uitvoeringsreglement.

Artikel 2.2 De verplichte aansluiting

1. De werkgever is verplicht aangesloten bij het fonds als hij één of meer werknemers in dienst heeft, voor wie de verplichtstelling van het fonds geldt. Over de verplichtstelling van het fonds is meer opgenomen in artikel 1.2 van dit uitvoeringsreglement.
2. De aansluiting heeft betrekking op alle werknemers van de werkgever, voor wie de verplichtstelling van het fonds geldt.
3. Van de verplichte aansluiting kan vrijstelling worden verleend op grond van artikel 2.5 van dit uitvoeringsreglement.

Artikel 2.3 De vrijwillige aansluiting

1. De werkgever die niet verplicht is aangesloten, kan zich op vrijwillige basis aansluiten bij het fonds als hij:
 - a. een CAO heeft of toepast, die minimaal gelijkwaardig is aan de CAO in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf; en
 - b. de door de RAS vastgestelde premie aan de RAS afdraagt.
2. Bij aanvang van de aansluiting is de werkgever verplicht het verzekeringstechnisch nadeel te vergoeden, dat voor het fonds uit de aansluiting voortvloeit. Het fonds stelt de hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel vast. Het fonds stelt ook de termijn vast waarbinnen de werkgever het eventuele verzekeringstechnisch nadeel aan het fonds dient te vergoeden.
3. De periode van de vrijwillige aansluiting bedraagt 10 jaar. De termijn van tien jaar wordt telkens automatisch met vijf jaar verlengd, tenzij het fonds dan wel de aangesloten werkgever de uitvoeringsovereenkomst volgens het bepaalde in die overeenkomst opzegt.
4. De vrijwillige aansluiting kan betrekking hebben op alle of op een nader omschreven groep van werknemers van de werkgever.
5. Het fonds beslist over een verzoek tot vrijwillige aansluiting als bedoeld in lid 1 van dit artikel. De werkgever die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil aansluiten, dient hiertoe een schriftelijk verzoek in bij het fonds. Het fonds kan aan de aansluiting nadere voorwaarden verbinden. Bij instemming met het verzoek worden de vrijwillige

aansluiting en de eventuele daaraan nader gestelde voorwaarden door het fonds in een uitvoeringsovereenkomst vastgelegd. Het fonds verstrekt een exemplaar van de ondertekende uitvoeringsovereenkomst aan de werkgever.

Artikel 2.4 Het einde van de aansluiting

1. De verplichte aansluiting als bedoeld in artikel 2.2 van dit uitvoeringsreglement eindigt als:
 - a. de aangesloten werkgever niet langer één of meer werknemers in dienst heeft, voor wie de verplichtstelling van het fonds als beschreven in artikel 1.2 van dit uitvoeringsreglement geldt; of
 - b. aan de aangesloten werkgever vrijstelling van de verplichte aansluiting, als bedoeld in artikel 2.5 van dit uitvoeringsreglement, wordt verleend, of
 - c. de verplichtstelling van het fonds wordt ingetrokken.Eindigt de verplichte aansluiting vanwege het bepaalde onder a., dan eindigt het fonds de aansluiting op zijn vroegst per de tweede kalendermaand na de melding van de aangesloten werkgever als bedoeld in artikel 5.2 lid 9 van dit uitvoeringsreglement. In de periode vanaf het einde van de verplichte aansluiting wordt de aangesloten werkgever geacht op vrijwillige basis bij het fonds te zijn aangesloten, onder toepassing van de voorwaarden als bedoeld in artikel 2.3 lid 1 van dit uitvoeringsreglement. Gedurende deze periode van de vrijwillige aansluiting blijft het bepaalde in artikel 1.3 van dit uitvoeringsreglement onverkort van kracht.
2. De vrijwillige aansluiting als bedoeld in artikel 2.3 van dit uitvoeringsreglement eindigt als:
 - a. de aangesloten werkgever, naar het oordeel van het fonds niet langer voldoet aan de voorwaarden waaronder de aansluiting heeft plaatsgevonden; of
 - b. de aangesloten werkgever dan wel het fonds de uitvoeringsovereenkomst opzegt of ontbindt onder de omstandigheden en volgens het bepaalde in die overeenkomst.
3. Bij beëindiging van de aansluiting is de aangesloten werkgever verplicht het verzekeringstechnisch nadeel te vergoeden, dat voor het fonds uit de beëindiging voortvloeit. Het fonds stelt de hoogte van het verzekeringstechnisch nadeel vast.

Artikel 2.5 De vrijstelling van de verplichte aansluiting

1. Een aangesloten werkgever kan het fonds schriftelijk verzoeken om zijn werknemers, of een deel van zijn werknemers, vrij te stellen van de verplichte aansluiting bij het fonds. In het verzoek vermeldt de aangesloten werkgever de grond voor de gevraagde vrijstelling.
2. Het fonds verleent de vrijstelling op één van de gronden als bedoeld in artikel 2.6 van dit uitvoeringsreglement. Het verlenen van de vrijstelling vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals opgenomen in het Vrijstellings- en boetebesluit bij de Wet Bpf 2000.
3. Het fonds kan aan het verlenen van de vrijstelling nadere voorschriften verbinden.

Artikel 2.6 De gronden voor vrijstelling

Het fonds kan de aangesloten werkgever vrijstelling verlenen van de verplichte aansluiting voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vanwege:

- a. een bestaande pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- b. groepsvorming (artikel 3 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- c. een eigen CAO (artikel 4 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- d. onvoldoende beleggingsrendement van het fonds (artikel 5 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- e. om andere redenen (artikel 6 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000).

Artikel 2.7 De intrekking van de vrijstelling

1. Het fonds kan een vrijstelling intrekken als:
 - a. niet langer meer wordt voldaan aan de voorwaarden voor vrijstelling als bedoeld in artikel 2.6 onder a, b of c van dit uitvoeringsreglement; of
 - b. de werkgever voor wiens werknemers de vrijstelling is verleend schriftelijk om de intrekking van de vrijstelling heeft verzocht; of
 - c. niet of niet langer meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling als bedoeld in artikel 2.6 onder e van dit uitvoeringsreglement; of
 - d. wordt gehandeld in strijd met één of meer van de nadere voorschriften als bedoeld in artikel 2.5 lid 3 van dit uitvoeringsreglement, die het fonds aan de vrijstelling heeft gesteld.
2. De verplichting tot aansluiting als bedoeld in artikel 2.2 van dit uitvoeringsreglement herleeft vanaf de dag waarop de vrijstelling is ingetrokken.

Artikel 2.8 De overgangsbepaling voor vrijstelling vóór 26 april 1998

Op een vrijstelling die het fonds vóór 26 april 1998 heeft verleend blijft de beschikking van toepassing van de staatssecretaris van Sociale Zaken van 29 december 1952 over de vaststelling van de richtlijnen voor vrijstelling van deelneming in een bedrijfspensioenfonds wegens bijzondere pensioenvoorzieningen, zoals deze beschikking luidde op 25 april 1998.

Artikel 2.9 De vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds kan besluiten de aangesloten werkgever met gemoedsbezwaren vrij te stellen van de verplichting tot deelneming in het fonds. De werkgever vraagt de vrijstelling schriftelijk en tijdig aan. De voorwaarden voor en de regels bij (het aanvragen en verlenen van) de vrijstelling zijn beschreven in bijlage 1 bij dit uitvoeringsreglement.
2. De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. De hoogte van de spaarbijdrage is gelijk aan de premie die hij zonder vrijstelling verschuldigd zou zijn aan het fonds.

-
3. Het fonds trekt de verleende vrijstelling in:
 - a. op verzoek van de werkgever die heeft verzocht om vrijstelling; of
 - b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet meer bestaan; of
 - c. de werkgever de voorwaarden voor de vrijstelling niet of niet voldoende naleeft.
 4. De vrijstelling vervalt vijf jaar na de ingangsdatum van de vrijstelling. Op verzoek van de werkgever kan het fonds een nieuwe vrijstelling verlenen.
 5. Na het intrekken of vervallen van de vrijstelling is de verplichte aansluiting volledig van kracht. Het saldo van de spaarbijdragen die voor de werknemers zijn betaald, worden dan beschouwd als betaalde premies.

Hoofdstuk 3 De premie

Artikel 3.1 De vaststelling en de hoogte van de premie

De vaststelling

1. Het fonds stelt de hoogte van de premie voor de pensioenregeling vast en wijzigt deze zo nodig, na overleg met CAO-partijen. Het fonds neemt hierbij het bepaalde in artikel 6.2 uitvoeringsreglement in acht.
 - a. Het fonds heeft de premie vastgesteld op een percentage van de pensioengrondslag.
 - b. Daarnaast heeft het fonds een percentage van de pensioengrondslag vastgesteld voor de voorwaardelijke inkoop van ouderdomspensioen als beschreven in artikel 4.2 van het pensioenreglement.De hoogte van de percentages als bedoeld onder a. en b. is opgenomen in bijlage 1 bij het pensioenreglement.
2. Het fonds stelt de premie niet lager vast dan de kostendekkende premie. De vaststelling van de hoogte van de kostendekkende premie wordt beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
3. Bij een hogere premie dan de kostendekkende premie, kan het fonds het meerdere benutten voor verbetering van de financiële positie van het fonds, voor een eventuele toekomstige toeslagverlening of voor andere doeleinden die beschreven zijn in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
4. Een wijziging van de premie gaat in op 1 januari van een jaar. Als de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de vastgestelde premie, dan treedt het fonds tijdig in overleg met CAO-partijen.

De hoogte

5. De aangesloten werkgever is voor de deelnemers die bij hem in dienst zijn, de premie als beschreven in lid 1 van dit artikel, verschuldigd aan het fonds. De aangesloten werkgever kan een deel van de premie op het loon van de deelnemer inhouden. De premieverdeling werkgever – werknemer is opgenomen in bijlage 1 bij het pensioenreglement.
6. De wijze waarop de aangesloten werkgever de premie aan het fonds betaalt, is geregeld in artikel 3.2 van dit uitvoeringsreglement.
7. Voor de voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid WAO/WIA (artikelen 2.4 en 2.5 van het pensioenreglement) is de aangesloten werkgever geen premie aan het fonds verschuldigd. Het premievrije deel wordt bepaald door de pensioengrondslag en het voortzettingspercentage.

Artikel 3.2 De wijze van premiebetaling

1. De aangesloten werkgever betaalt de verschuldigde premie zoals bedoeld in artikel 3.1 van dit uitvoeringsreglement aan het fonds per loontijdvak. Het fonds stuurt de aangesloten werkgever hiervoor een premienota. De premie dient uiterlijk betaald te zijn binnen 14 dagen nadat het fonds de premienota verzonden heeft.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel kan de aangesloten werkgever het fonds machtigen de premie per loontijdvak automatisch af te schrijven van zijn rekening. De afschrijving vindt plaats op de 45^e dag na afloop van het loontijdvak. Deze automatische afschrijving vervalt, als daarvoor op de rekening van de aangesloten werkgever onvoldoende saldo aanwezig is. Het bepaalde in lid 1 is dan van toepassing. De aangesloten werkgever ontvangt voor de betaling een premienota van het fonds.
3. De aanlevering van gegevens over voorgaande loontijdvakken leidt tot herziening van de premie over deze loontijdvakken. Deze herziening maakt onderdeel uit van de eerstvolgende premienota. Op het moment van betaling of automatische afschrijving is het bepaalde in lid 1 en 2 van overeenkomstige toepassing.
4. Bij de voorlopige vaststelling van de premie als bedoeld in artikel 5.2 lid 6 van dit uitvoeringsreglement betaalt de aangesloten werkgever de aldus vastgestelde premie aan het fonds. Het voorgaande laat onverlet de verplichting van de aangesloten werkgever om de verschuldigde premie na de definitieve vaststelling ervan te betalen. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien het fonds gebruik maakt van de in artikel 5.2 lid 6 genoemde bevoegdheid om de premie definitief vast te stellen op basis van een bestandsvergelijking met UWV.
5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:
 - a. de verschuldigde premie zoals bij de aangesloten werkgever in rekening is gebracht; en/of
 - b. de rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn, waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120, lid 1, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de dag waarop het fonds de rente vordert; en/of
 - c. betaling van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op een percentage van het verschuldigde bedrag volgens de onderstaande tabel:

Percentage	over
15%	de eerste € 2.500,- met een minimum van € 40,-
10%	de volgende € 2.500,-
5%	de volgende € 5.000,-
1%	de volgende € 190.000,-
0,5%	het meerdere met een maximum van € 6.775,-

en/of

- d. de vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds vereiste gegevens voor de vaststelling van de premie; en/of
 - e. een boete van een door het fonds vast te stellen percentage van de verschuldigde premies met een door het fonds vast te stellen maximum bedrag per jaar.
6. Als de aangesloten werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de verschuldigde premie en/of de overige bedragen als bedoeld in lid 5 van dit artikel, dan maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in dat:
- a. Zo nodig een dwangbevel zal worden uitgebracht; of
 - b. beslag kan worden gelegd op zaken en vermogensrechten van de aangesloten werkgever; of
 - c. uiteindelijk faillissement van de aangesloten werkgever kan worden aangevraagd; en/of
 - d. bestuurders van de aangesloten werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 3.3 Geen premiekorting of terugstorting

De financiële positie van het fonds leidt niet tot een verplichting van het fonds jegens de aangesloten werkgever tot het verlenen van premiekorting of tot het terugstorten van premie dan wel het betalen van een bedrag vanwege een eventueel vermogensoverschot.

Hoofdstuk 4 De aanspraken en de toeslagverlening

Artikel 4.1 De pensioenaanspraken en de pensioenrechten

Voor de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde zijn de pensioenaanspraken en de pensioenrechten verzekerd zoals is geregeld in het pensioenreglement.

Artikel 4.2 De vrijwillige onderdelen van de pensioenregeling

1. De gewezen werknemer kan het na einde van de dienstbetrekking op vrijwillige basis de deelneming voortzetten.
2. Het afsluiten van een vrijwillige module als bedoeld in lid 1 van dit artikel is mogelijk onder de voorwaarden die het pensioenreglement daaraan stelt.
3. Voor de vrijwillige module als bedoeld in lid 1 van dit artikel is de deelnemer de premie als beschreven in artikel 3.1 lid 1 van dit uitvoeringsreglement verschuldigd aan het fonds.

Artikel 4.3 De toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in lid 2 bepaalde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het fonds streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen. De toeslag is maximaal gelijk aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid. Dit is het indexcijfer over de periode van 1 oktober van het kalenderjaar X tot en met 30 september van het kalenderjaar Y (in afwijking hiervan geldt voor toeslagverlening per 1 januari 2023 de periode van 1 augustus 2021 tot en met 30 september 2022). De toeslag kan niet minder zijn dan 0.

In dit lid wordt bedoeld met:

X: het kalenderjaar dat voorafgaat aan kalenderjaar Y;

Y: het kalenderjaar dat voorafgaat aan de datum die wordt genoemd in de eerste volzin van dit lid.

3. Het fonds verleent een toeslag op de pensioengrondslag per 1 januari van een jaar in de periode van de eerste ziektedag tot de eerste WIA-dag (artikel 3.4 van het pensioenreglement), als het fonds besluit tot toeslagverlening, onder de voorwaarden zoals beschreven in artikel 9.1 van het pensioenreglement.

-
4. Het fonds is bevoegd om het toeslagbeleid en de daarbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen. Daarbij kan het fonds onderscheid maken tussen de verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voor zover dat onderscheid wettelijk is toegestaan. Aanpassingen in het toeslagbeleid gelden voor alle (gewezen) deelnemers, (gewezen) partners en pensioengerechtigden.
 5. De toeslagverlening vindt plaats op de wijze die is opgenomen in het pensioenreglement.

Artikel 4.4 De vermindering van de pensioenaanspraken en de pensioenrechten

1. Als de financiële positie van het fonds en de verwachte ontwikkeling daartoe aanleiding geven, dan kan het fonds besluiten tot vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt plaats onder de voorwaarden en op de wijze zoals is opgenomen in het pensioenreglement.

Hoofdstuk 5 De informatieverplichtingen

Artikel 5.1 De informatie van het fonds

Aan de aangesloten werkgever

1. De aangesloten werkgever ontvangt bij het begin van de aansluiting een exemplaar van het geldende pensioenreglement en dit uitvoeringsreglement. Daarna informeert het fonds de aangesloten werkgever over wijzigingen in het pensioenreglement en/of dit uitvoeringsreglement, uiterlijk drie maanden na inwerkingtreding van de wijzigingen.
2. Het fonds informeert de aangesloten werkgever jaarlijks over de hoogte van de premie zoals bedoeld in artikel 3.1 van dit uitvoeringsreglement, die in het daaropvolgende kalenderjaar wordt geheven.

Aan de deelnemers

3. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemers in dienst van de aangesloten werkgever worden geïnformeerd volgens de eisen in artikel 21 van de Pensioenwet. Het fonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na de aanmelding door de aangesloten werkgever over de inhoud van de pensioenregeling, de uitvoering hiervan en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vragen. Daarna ontvangen de deelnemers informatie over wijzigingen in de pensioenregeling van het fonds.

Bij een betalingsachterstand van de aangesloten werkgever

4. Het fonds is bevoegd de deelnemers in dienst bij een aangesloten werkgever te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de aangesloten werkgever.
5. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de ondernemingsraad van alle aangesloten werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en er niet voldaan wordt aan de wettelijke eisen over het minimaal vereist eigen vermogen.

Artikel 5.2 De informatie aan het fonds

Van de aangesloten werkgever over de werknemers

1. De aangesloten werkgever is verplicht om alle werknemers die aan de pensioenregeling deel moeten nemen bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de aangesloten werkgever ervoor te zorgen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds vereiste gegevens (waaronder - op aangeven van het fonds - mede kan worden verstaan het mobiele telefoonnummer en e-mailadres van de werknemers), inclusief het verschuldigde premiebedrag per loontijdvak. Deze gegevens dienen in uniform formaat conform de Handleiding Opgave Loon en Premie elektronisch te worden aangeleverd op de wijze die het fonds bepaalt. In afwijking van de vorige volzin is het fonds bevoegd om te bepalen dat gegevens op een andere wijze dan conform genoemd formaat dienen te worden aangeleverd.
2. De aangesloten werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in zijn administratie. Hierbij gaat het om inzage in de zakelijke gegevens en bescheiden, die naar het oordeel van het fonds nodig is voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en controle op de naleving door de aangesloten werkgever van het bepaalde in de statuten en de daarop gebaseerde reglementen van het fonds.
3. De aangesloten werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig aan het fonds worden verstrekt. De naar het oordeel van het fonds vereiste gegevens zijn opgenomen in het formaat als bedoeld in lid 1.
4. Er is sprake van een tijdige verstrekking als de vereiste gegevens, inclusief het verschuldigde premiebedrag per loontijdvak, vóór het einde van het daaropvolgende loontijdvak door het fonds zijn ontvangen.
5. De kosten die de aangesloten werkgever maakt voor het vergaren, bewerken en aanleveren van de vereiste gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de aangesloten werkgever.
6. Bij niet of niet tijdige aanlevering van de vereiste gegevens dan wel bij aanlevering van foutieve gegevens, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij de voorlopige vaststelling van de premie. De aangesloten werkgever is aan de voorlopige vaststelling gebonden tot de definitieve vaststelling. Voor de definitieve vaststelling van de premie blijft het bepaalde in de vorige leden van dit artikel onverminderd van kracht.

Aan een wijziging in de vaststelling van de premie als gevolg van aanlevering van gegevens, al dan niet bedoeld ter correctie van al aangeleverde gegevens, die betrekking hebben op een periode vóór het huidige kalenderjaar - 1, kan het fonds aanvullende voorwaarden stellen. Daarbij is het bepaalde in lid 5 van overeenkomstige toepassing. Het fonds kan besluiten om de premie voor dat deel van de gegevens als definitief vastgesteld te beschouwen

Het fonds kan daarnaast besluiten om ten aanzien van een aangesloten werkgever de vereiste gegevens met betrekking tot een periode vast te stellen of te corrigeren op basis van een bestandsvergelijking met UWV. In dat geval:

- zijn de op basis van de bestandsvergelijking vastgestelde of gecorrigeerde gegevens definitief;
- is de op basis van de bestandsvergelijking vastgestelde premie definitief en definitief verschuldigd; en
- is de werkgever niet bevoegd om de gegevens te corrigeren.

7. Bij niet of niet tijdige aanlevering van de vereiste gegevens, bij aanlevering van foutieve gegevens dan wel bij niet nakomen van elke andere verplichting op grond van dit artikel is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn voor tijdige en/of correcte aanlevering of nakoming in verzuim en is het fonds bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:

- a. de rente over de verschuldigde premie vanaf de dag na afloop van de termijn waarbinnen de gegevens hadden moeten zijn verstrekt. Daarbij wordt de rente berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120, lid 1, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de dag waarop het fonds de rente vordert; en/of
- b. een vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,=; en/of
- c. de vergoeding van de kosten van het vergaren, bewerken en verstrekken van de door het fonds vereiste gegevens.

Daarnaast is het bestuur bevoegd om de aangesloten werkgever:

- a. een boete op te leggen van € 5.000 indien de aangesloten werkgever de gegevens, die benodigd zijn voor controle van de opgegeven loongegevens, niet of niet tijdig aanlevert aan het fonds;
- b. een boete op te leggen van maximaal € 5.000 per geval indien de aangesloten werkgever de indiensttreding van een nieuwe werknemer niet vóór het einde van het tweede loontijdvak na indiensttreding heeft gemeld aan het fonds;
- c. een boete op te leggen van maximaal € 5.000 per geval indien de aangesloten werkgever de uitdiensttreding van een werknemer niet vóór het einde van het tweede loontijdvak na uitdiensttreding heeft gemeld aan het fonds;
- d. een boete op te leggen van het hoogste van de twee volgende bedragen: € 5.000 en 15% van het verschil tussen de aanvankelijk verschuldigde pensioenpremie en de pensioenpremie o.g.v. de gecorrigeerde loongegevens. Het bestuur is bevoegd deze boete op te leggen indien:

-
- na een controle als bedoeld onder a blijkt dat de loongegevens die de aangesloten werkgever heeft aangeleverd niet juist of volledig zijn en de aangesloten werkgever daarom de loongegevens moet corrigeren; en
 - de aangesloten werkgever verzuimt om de correctie door te voeren binnen de door het fonds gestelde termijn; en
 - de premie die de aangesloten werkgever op grond van de correctie verschuldigd is aan het fonds hoger is dan de premie die de aangesloten werkgever vóór de correctie verschuldigd was.
8. De aangesloten werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het door hem aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie. Daarbij verstaat het fonds onder schade ook de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet uitbetalen aan personen over wie de aangesloten werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Dit geldt ook jegens de werkgever die als werkverschaffer/opdrachtgever gebruik heeft gemaakt van andere vormen van arbeid zoals beschreven in lid 9. Het onvoorzien zijn moet dan wel een gevolg zijn van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de aangesloten werkgever. Het fonds verwerkt geen informatie die de werkgever heeft aangeleverd indien deze informatie:
- a. betrekking heeft op een periode eerder dan één jaar vóór het lopende kalenderjaar; en
 - b. leidt tot een verlaging van een reeds ingegaan pensioen of betrekking heeft op een pensioenaanspraak die al is afgekocht of overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.
9. De werkgever is, als werkverschaffer/opdrachtgever, verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om de in dit artikel beschreven informatieplicht te vervullen.

Van de aangesloten werkgever over de onderneming

10. De aangesloten werkgever is verplicht om het fonds vooraf te informeren over een
- a. wijziging of beëindiging van de activiteiten van de onderneming; en/of
 - b. wijziging van de tenaamstelling of de rechtsvorm van (een deel van) de onderneming; en/of
 - c. fusie, splitsing of overname.

Hoofdstuk 6 De wijziging van het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement

Artikel 6.1 De wijziging van het uitvoeringsreglement

1. Het fonds is bevoegd dit uitvoeringsreglement te wijzigen. Daarbij neemt het fonds de weten regelgeving in acht.
2. Het fonds is bevoegd om nadere regels te stellen ter uitvoering van dit uitvoeringsreglement.

Artikel 6.2 De wijziging van het pensioenreglement

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement. Hierbij is de RAS voor het fonds het aanspreekpunt van de CAO-partijen.
2. Het fonds adviseert via de RAS de CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst als het fonds een dergelijke wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.
3. De RAS informeert het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds past het pensioenreglement aan deze wijziging aan, tenzij deze aanpassing naar het oordeel van het fonds strijdig is met wet- en regelgeving dan wel niet wenselijk is gezien haar gevolgen voor onder meer de financiële positie van het fonds of de uitvoering van de pensioenregeling. Als het fonds het pensioenreglement aanpast, dan heeft hij daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past dan binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. Het fonds is bevoegd, daartoe door de RAS gemachtigd, om het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met de RAS als:
 - a. de wijzigingen noodzakelijk zijn als gevolg van wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouder; en
 - b. de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, (gewezen) partners en de aangesloten werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
5. Na elke wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het pensioenreglement voor aan de RAS om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door de RAS is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

Hoofdstuk 7 De klacht en het bezwaarschrift tegen een vrijstellingsbesluit

Artikel 7.1 De klacht

1. De aangesloten werkgever die ontevreden is over de dienstverlening door het fonds of die het niet eens is met een besluit van het fonds, dat niet een besluit van algemene strekking is, of met een besluit over vrijstelling wegens gemoedsbezwaren kan schriftelijk of per mail daarover een klacht indienen bij het bestuur van het fonds.
2. De aangesloten werkgever geeft een zo duidelijk mogelijke omschrijving van dat waarop de klacht betrekking heeft. Indien de klacht betrekking heeft op een besluit stuurt de aangesloten werkgever een kopie van het besluit van het fonds mee met de klacht.
3. Het fonds stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan betrokkene een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie betrokkene zich kan wenden bij vragen.
3. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt het fonds dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan betrokkene mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
4. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan betrokkene meegedeeld.

7.2 Het bezwaarschrift tegen een vrijstellingsbesluit

De aangesloten werkgever die een rechtstreeks belang heeft bij een besluit van het fonds om vrijstelling te verlenen, te weigeren of in te trekken, dan wel aan de vrijstelling voorwaarden te verbinden, kan tegen dat besluit binnen 6 weken een bezwaarschrift indienen bij het fonds.

Hoofdstuk 8 De slotbepalingen

Artikel 8.1 De hardheidsclausule

Als de strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het fonds leidt tot een onredelijke uitkomst, dan is het fonds bevoegd om in concrete omstandigheden af te wijken van dit uitvoeringsreglement. Het fonds let hierbij op de strekking en het doel van de betreffende bepaling. Het fonds handelt daarbij niet in strijd met wet- en regelgeving en de statuten.

Artikel 8.2 De gevallen waarin het reglement niet voorziet

Het fonds beslist in concrete gevallen waarin dit uitvoeringsreglement niet voorziet. Het fonds handelt daarbij niet in strijd met wet- en regelgeving en de statuten.

Artikel 8.3 Het transitieplan

Het transitieplan als bedoeld in artikel 150d van de Pensioenwet en het invaarverzoek als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet, van de werkgevers- en werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 11 lid 1 van de statuten, hebben ook betrekking op de werkgevers die zijn aangesloten op grond van artikel 2.3 van dit uitvoeringsreglement.

Artikel 8.4 De inwerkingtreding van het uitvoeringsreglement

Dit uitvoeringsreglement met bijlage is ingegaan op 1 januari 2008. Het fonds heeft dit uitvoeringsreglement voor het laatst gewijzigd op 11 december 2024 met ingang van 1 januari 2025.

BIJLAGE 1 De regeling gemoedsbezwaarden

Artikel 1 De gemoedsbezwaren

De aangesloten werkgever met gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering kan op grond van artikel 2.9 van dit uitvoeringsreglement worden vrijgesteld van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds.

Artikel 2 De voorwaarden en regels bij de vrijstelling

De voorwaarden voor en de regels bij deze vrijstelling zijn dezelfde als voor de werknemer met gemoedsbezwaren, die beschreven zijn in bijlage 2 bij het pensioenreglement. De volgende artikelen in deze bijlage dienen als aanvulling op dan wel ter afwijking van het bepaalde in bijlage 2 bij het pensioenreglement.

Artikel 3 De aanvraag van de vrijstelling

De aangesloten werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aannemelijk te maken aan het fonds. De aangesloten werkgever ondertekent daarvoor een door het fonds vereiste verklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Artikel 4 Het bewijs van de verleende vrijstelling

De aangesloten werkgever die is vrijgesteld van zijn verplichting tot premiebetaling is verplicht ervoor te zorgen dat zijn werknemers gemakkelijk kennis kunnen nemen van het bewijs van de verleende vrijstelling als bedoeld in artikel 3 lid 4 van bijlage 2 bij het pensioenreglement.