



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. A. D. Wiersma, staatssecretaris
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage

Contactpersoon Tarik Uçar
Hardvochtige uitwerking art. 61-68
Onderwerp WW

Datum 16 november 2021
Ons kenmerk FB/2021-11-16

Geachte heer Wiersma,

Schoonmakers en glazenwassers hebben een zwaar maar cruciaal beroep waarbij zij hun steentje bijdragen om de Nederlandse maatschappij draaiende te houden. Helaas wordt er echter nog op te veel plekken te weinig rekening gehouden met deze hardwerkende mensen. In deze brief vragen wij uw aandacht voor de hardvochtige uitwerking van de huidige wettelijke regeling rond pensioenpremieovername door het UWV in geval van faillissement (artikel 61 t/m 68 van de Werkloosheidswet; hierna 'premieovername').

Wat is er aan de hand? Als een werkgever failliet gaat, is er vaak ook al een tijdje geen pensioenpremie betaald voor de betrokken werknemers. In Nederland hebben wij met elkaar afgesproken dat de betrokken werknemers hier financieel geen hinder van ondervinden en dat we de kosten van deze gemiste pensioenpremies collectief dragen. Hiervoor moeten de betrokken werknemers volgens de huidige WW 'slechts' de betalingsachterstand melden bij het UWV en om premieovername verzoeken. Als die melding achterwege blijft, dan heeft de werknemer op grond van de huidige wet geen aanspraak op betaling van de achterstallige premie door het UWV aan het pensioenfonds.

Zo op het eerste gezicht een mooie regeling. De hardvochtigheid zit dan ook niet in de regeling, maar in de uitwerking daarvan. In de schoonmaak zijn circa 170 nationaliteiten werkzaam waarvan velen de Nederlandse taal minder goed beheersen.

Van de mensen die onze taal enigszins beheersen blijkt de afstand tot het werken met en het invullen van formulieren ervan vaak onoverbrugbaar. Concreet betekent dit dat in de schoonmaak 7 op de 10 werknemers die met een faillissement worden geconfronteerd geen melding bij het UWV doen en er derhalve geen premieovername plaatsvindt.

Wij vinden dit maatschappelijk onacceptabel. Door onvoldoende rekening te houden met de karakteristieken van bepaalde groepen in de maatschappij die het toch al niet breed hebben worden ze nog een keer extra geraakt in hun financiële huishouding. Terwijl iedere euro pensioen juist voor een groep als die van de schoonmakers extra belangrijk is.

Dit is volledig onnodig. Het pensioenfonds is immers goed op de hoogte van eventuele faillissementen van werkgevers, welke werknemers bij deze werkgevers werkzaam waren en de omvang van de misgelopen premie. Wij missen de ratio dat het pensioenfonds niet namens en ten behoeve van de getroffen werknemers de melding mag doen bij het UWV. Door dit wettelijk mogelijk te maken wordt niet alleen de doelstelling van de wettelijke bepaling beter bereikt, maar worden ook werknemers die met faillissement zijn geconfronteerd ontzorgd. De melding bij het UWV kan dan gestructureerd, volledig, efficiënt en elektronisch worden gedaan.

De (toenmalige) minister Koolmees heeft in juli 2020 aan de Kamer laten weten dat het UWV bij faillissement actief de getroffen werknemers informeert en dat verdere inspanningen niet nodig zijn. Wij gaan ervan uit dat dit voor de meeste beroepsgroepen soelaas zal bieden, maar helaas is dit voor de nodige beroepsgroepen zoals de beroepsgroep schoonmakers en glazenwassers niet het geval. Voor werknemers die toch al niet goed gewend zijn om te gaan met formulieren, de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen en dan ook nog worden geconfronteerd met een faillissement en de daarbij horende rouwverwerking, heeft een eventuele premieovername van de pensioenpremie niet altijd de hoogste prioriteit. Wij hadden graag gezien dat dit anders was, maar het is een feit dat in 7 van de 10 gevallen schoonmakers geen melding doen bij het UWV. Dit heeft een rechtstreeks effect op de hoogte van de pensioenen van de schoonmakers.

Het is ook een feit dat het pensioen dat een schoonmaker opbouwt niet tot de hoogste pensioenen in Nederland behoort en dat geen enkele euro pensioen kan worden gemist. En zoals aangegeven verwachten wij dat er meer groepen in Nederland zijn die ondanks alle goede bedoelingen niet goed raad weten met de onze formulieren-maatschappij. Wij verzoeken u dan ook dringend in het belang van deze cruciale groep werknemers in Nederland om een eind te maken aan deze praktijk die in de uitwerking een zeer effectieve blokkade blijkt om de premieovername daar te krijgen waar die het hardst nodig is.

Daarom roepen wij u namens de hele schoonmaaksector op om het mogelijk te maken dat de administratieve melding bij het UWV door het pensioenfonds namens de getroffen werknemers kan worden gedaan.

Wij zijn uiteraard bereid om ons verzoek mondeling toe te lichten en in afwachting van uw reactie.

Mede namens FNV, CNV Vakmensen, Schoonmakend Nederland en de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS), het bestuur van BPF Schoonmaak,

Cathrin van der Werf
Voorzitter BPF Schoonmaak

Tarik Uçar
Bestuurder BPF Schoonmaak

cc. UWV, Tweede Kamer commissie SZW, Stichting van de Arbeid, Pensioenfederatie.