

Verzonden per aangetekende brief en e-mail:  
**XXX**

Contactpersoon Tarik Uçar  
Afdeling Bestuur  
Onderwerp Premieovername art. 61-68 WW

Datum 14 april 2023  
Ons kenmerk FB/2023/eh

Geachte **XXX**,

In november 2021 stuurde BPF Schoonmaak (verder: het fonds) samen met het FNV, CNV Vakmensen, Schoonmakend Nederland en de Ras een brief naar het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, om te bepleiten dat het UWV voortaan zonder apart verzoek van de werknemers de betaling van de pensioenpremie overneemt van een failliet bedrijf. UWV stelt zich tot op heden op het standpunt dat werknemers van het bedrijf dat failliet gaat, de aanvraag tot premieovername zélf moeten doorgeven aan het UWV. Alleen dan betaalt het UWV de nog niet betaalde premies aan het pensioenfonds.

In deze brief onderbouwen wij ons standpunt dat het fonds al op basis van het huidige recht de premies rechtstreeks bij UWV mag vorderen. Dit volgt uit de uitleg van andere aspecten van de wet.

### **Aanleiding**

Het pensioenfonds is van oordeel dat de huidige uitleg van de wet door UWV niet strookt met hoe het recht ten aanzien van de inning van pensioenpremie werkt. En dat heeft zeker voor het fonds, met zijn achterban, grote gevolgen.



In de schoonmaakbranche werken veel mensen die de Nederlandse taal niet goed machtig zijn dan wel minder bedreven zijn met het begrijpen van formulieren en processen en het handelen daarnaar. In de praktijk blijkt dat slechts 3 op de 10 werknemers van een failliete werkgever in de schoonmaakbranche zelf het door het UWV verlangde formulier invult en retourneert. En dus 7 op de 10 werknemers niet. Door de huidige uitleg van de wet en de werkwijze van het UWV wordt circa 70% van de te vergoeden pensioenpremie niet vergoed waarvan uiteindelijk de werknemers en gepensioneerden in de schoonmaak de dupe zijn. De wet is niet zo niet bedoeld dat premieovername alleen voor hen is die bovenmodaal opgeleid zijn om het verlangde formulier zelf te kunnen invullen en retourneren. Alle werknemers die geraakt worden door een faillissement van hun werkgever hebben er belang bij dat de pensioenpremies door het UWV worden overgenomen. Pensioen is immers niet gratis. Deze onrechtvaardigheid kan worden opgelost als het UWV de premiebetaling van de pensioenpremies op basis van het verzoek van het fonds overneemt. Het pensioenfonds weet welke werknemers het betreft en welke premieomvang het betreft. Op deze wijze kan overeenkomstig een logische uitleg van het recht een onrechtvaardigheid in de uitvoering worden verholpen.

### **Rechtsgrond**

Het pensioenfonds stelt dat het UWV de pensioenpremies direct aan het fonds kan overmaken op basis van het volgende:

#### *Het vorderingsrecht*

In het GOM- arrest<sup>1</sup> is al eerder door de Hoge Raad geoordeeld dat een pensioenfonds de werkgever kan aanspreken op betaling van pensioenpremies die in verband met de overgang van een onderneming naar die werkgever zijn overgegaan (artikel 7:633 BW). In de driehoeksverhouding op pensioenterrein tussen werknemer, werkgever en pensioenfonds hebben de pensioenfonds een *eigen* vorderingsrecht tegen de werkgever tot premiebetaling. Dat de wet spreekt van verplichtingen van de werkgever jegens de werknemer, staat daaraan niet in de weg. De Hoge Raad bevestigde dit inzicht in de context van de WHOA<sup>2</sup>. Het pensioenfonds is -overeenkomstig de redeneringen in de hiervoor genoemde arresten- van oordeel dat het pensioenfonds in het verlangde van het vorderingsrecht jegens de werkgever, bij faillissement belanghebbende is met betrekking tot premieovername door het UWV en daarmee een eigen aanvraagrecht heeft jegens het UWV. Immers, als de aanvraag niet wordt gedaan, vindt er geen premieovername plaats door het UWV en wordt het collectief van werknemers en gepensioneerden in de Schoonmaak getroffen in hun pensioenvoorziening.

---

<sup>1</sup> HR. 14 oktober 2016, PJ 2016/156 (GOM)

<sup>2</sup> HR 25 februari 2022, PJ 2022/28



*Zaakwaarneming* (artikel 6:198 BW)

Subsidiar vordert het fonds de pensioenpremies van het UWV op grond van zaakwaarneming. Dit is een rechtsfiguur waarbij iemand zich zonder daaraan ten grondslag liggende rechtshandeling (zoals een volmacht) de belangen van een andere behartigt. Aan de vereisen voor zaakwaarneming lijkt bij het vragen van de uitkering ter zake overnemen premiebetalingen voldaan. Het is namelijk in het belang van de betreffende werknemer(s) en het pensioenfonds doet het welbewust. Voor zaakwaarneming is het blijkens de rechtspraak niet noodzakelijk dat de belanghebbende (de werknemer(s) in dit geval) niet zelf in staat is om zijn of haar belangen te behartigen. In de literatuur wordt wel aangegeven dat er een bijzondere omstandigheid moet zijn om het zich te mengen in andermans rechtssfeer te rechtvaardigen. Naar het oordeel van het fonds hebben de werknemers een belang dat de pensioenpremie wordt overgenomen hetgeen de zaakwaarneming dan ook rechtvaardigt.

Dit strookt ook met de praktijk dat, indien het UWV wel een aanvraag van een werknemer ontvangt, zij pensioenfondsenvraagt om de gegevens van de werknemer te verifiëren. Hierdoor worden pensioenfondsenvraagt reeds voor een klein deel van de procedure door het UWV als een zaakwaarnemer gebruikt.

Gelet op het hiervoor genoemde verzoekt het fonds het UWV te bevestigen dat het verzoeken tot premieovername die het pensioenfonds indient zal behandelen als ware deze door de betrokken werknemer(s) zelf ingediend en deze niet om deze reden zal afwijzen.

**Tot slot**

Wij verzoeken het UWV om een reactie op onze brief bij welke uitkomst ook inhoudelijk te onderbouwen en een besluit te nemen op ons concrete verzoek om premieovername. Wij kunnen op basis daarvan beoordelen of, en zo ja welke, nadere stappen vereist zijn.

**Concreet verzoek**

Teneinde ook een voor bezwaar vatbaar besluit in de zin van de Awb te verkrijgen, doen wij nu alvast een verzoek om premieovername t.a.v. de werknemers van de failliete schoonmaakwerkgever **XXX** (onze referentie **XXX**) ten bedrage van € **XXX**. Daartoe hebben wij een e-mail van de curator van deze failliete werkgever bijgevoegd alsmede een specificatie van onze vordering t.a.v. de betreffende werknemers die daaraan voorafging. Indien u (eerst) nog meer bijzonderheden daarover nodig heeft dan vernemen wij dat graag.



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.  
Met vriendelijke groet,

Namens BPF Schoonmaak  
Dhr. mr. A.T. Uçar  
Uitvoerend bestuurder BPF Schoonmaak

i.o. E.S. Hoogendijk

bijlagen:

- E-mail van **XXX**
- onze specificatie van de vordering t.a.v. de betreffende werknemers